

**Gastkommentar** Der Trainer, Autor und Speaker Gabriel Schandl über tägliche Spitzenleistungen – und wie man sie fördern und fordern kann

# Durchschnitt ist leider langweilig



Gabriel Schandl: „Konstante Spitzenleistung in Unternehmen ist möglich.“

„Der Durchschnitt interessiert mittlerweile niemanden (mehr).“

**Oberndorf.** Stellen Sie sich vor, Sie und Ihr Team gehörten schon zu den Besten! Wie könnte das aussehen? Stellen Sie sich vor, Sie könnten immer wieder gemeinsam volle Spitzenleistung erbringen. Utopie? Nein, ganz im Gegenteil. Konstante Spitzenleistung in Unternehmen ist möglich. Sie ist nicht nur möglich, sondern auch mehr als notwendig. Denn: Durchschnitt ist langweilig und interessiert niemanden (mehr). Was gefragt ist und Sie und Ihr Unternehmen langfristig erfolgreich macht, ist die Erbringung einer konstanten Spitzenleistung.

Meine eigene Definition für Spitzenleistung ist sehr einfach: Stets

das Beste zu geben. Das Beste wird abhängig von der Tagesverfassung und den Umständen nicht ganz konstant sein (können). Aber dennoch: Wenn jeder einzelne – von der Führungskraft bis zum Pförtner – dieser Philosophie folgt, dann entsteht das ganz Besondere, das manche Unternehmen meilenweit über ihre Wettbewerber hinaushebt. Dazu stellt sich die Frage: Wer ist dafür verantwortlich, die Lust auf Spitzenleistung zu erwecken?

Es beginnt alles mit der Kraft einer besonderen Idee oder Vision. Eine Hauptaufgabe der Führung ist es dann, ein Umfeld zu schaffen, in dem Spitzenleistung mög-

lich wird und auch erwünscht ist. Die Idee der Spitzenleistung sollte als zentraler Teil in die gelebte Unternehmenskultur einfließen. Führungskräfte müssen dazu mit bestem Beispiel vorangehen und Spitzenleistung – auch in kleinen Dingen – konsequent vorleben.

Allerdings ist jeder Mitarbeiter auch für sich selbst verantwortlich und entscheidet tagtäglich, ob er sein Bestes geben will oder nicht. Unternehmen sind aufgerufen, diese Geisteshaltung zu unterstützen und den Rahmen dafür zu schaffen, anstatt Prozesse zu erschweren oder zu behindern, wie das in der Praxis oft der Fall ist. Wie sieht das in Ihrem Unternehmen aus? Denn nur so können Sie sich die aussichtsreichsten Startplätze im Rennen von heute und morgen sichern.

*Gabriel Schandl ist Trainer, Dozent, Autor und Speaker.  
www.gabrielschandl.com*

## JOBTICKER

monster.at  
Find better.™

## WU Absolventenpläne Keine Beamten

**Wien.** Das immer wieder zitierte Klischee, wonach die Studierenden der Wirtschaftsuniversität mehrheitlich den Beamten-Beruf anstreben, hält sich hartnäckig in den Köpfen, entspricht aber längst nicht mehr den Tatsachen, betont die WU unlängst in einer Aussen- und unterfüttert das mit einer Erhebung des „Vienna Career Panel Project“ (ViCaPP). Derzufolge strebe eine deutliche Mehrheit eine Organisationskarriere in der „Company World“ an, immerhin ein Viertel der Studierenden bekenne sich ausdrücklich dazu, selbstständig werden zu wollen. Der öffentliche Dienst komme als relevantes Berufsziel jedoch kaum vor. Als Hauptbereiche der Karriereerwünsche von WU-Studierenden nennt das WU ZBP Career Center etwa Marketing (21%), Finanz-/Rechnungswesen (18%), Unternehmensberatung sowie Personal/Ausbildungswesen (je 9%).

### Geringster Schnitt

Laut einer repräsentativen Befragung des Dachverbands der universitären Career Center, dem EmployerBrand Report 2010, wollen österreichweit Studierende zu 14,3% bei staatlichen Institutionen (ohne Universitäten 8,1%) zu arbeiten beginnen, an der WU aber nur 7,1%. „Damit hat die WU von allen österreichischen Universitäten (nach Klagenfurt) den geringsten Prozentanteil an diesem Segment“, betont man seitens der Wirtschaftsuniversität Wien.



Die Beamtenkarriere wird nur von den wenigsten WU-Absolventen angestrebt.



### Projektleiter Marketing Research (m/w)

marketmind Markt- und Markenforschung

Dienstsitz: Wien



### Mitarbeiter Internet Marketing TZ (m/w)

Language Studies GmbH

Dienstsitz: Wien



### PR-Manager (m/w)

Tradoria GmbH

Dienstsitz: Wien

Diese und mehr als 4.000 Jobs der Online-Jobbörse monster.at, finden Sie auch mit den kostenlosen Apps für Android, iPhone & iPad!

