

# MITARBEITER FÜHREN IST COACHING-AUFGABE

**FÜHRUNGS-KRAFT.** Gesprächsführung ist das zentrale Werkzeug von Führungskräften. Weshalb? Um Probleme zu lösen. Dabei sind wir mit der Herausforderung unterschiedlicher Ziele aber auch unterschiedlicher Meinungen und Menschentypen konfrontiert.

Wie schafft man es, dass Mitarbeiter selbst auf die Lösung kommen? Denn die Alternative ist: Sie als Führungskraft machen auch deren (Denk)Arbeit mit und

das ist nicht in ihrem Interesse. Es ist auch nicht im Interesse des Mitarbeiters. Da kommt das Thema Coaching ins Spiel, mit dem einen Ziel: Dem Anderen helfen, die Lösung in sich selbst zu entdecken. Wenn das nicht geht, können Sie immer noch sagen, was wie wo gelöst werden soll. Aber eine oder mehrere Frage-Schleifen vorher einzuziehen kann sich durchaus lohnen.

## Spezial-Werkzeuge

Offene und geschlossene Fragen kennen die meisten von uns. Aber Suggestivfragen, Lösungsfragen, Skalierungsfragen, zurückgegebene Fragen oder Wunderfragen? Und das sind jetzt nur einige aus dem „Spezial-Werkzeug-Koffer“ für effektive Gesprächsführung. Gerade

als Führungskraft sollte man die Herausforderung, manchmal auch ein Coach zu sein, beherrschen. Gute Coaches stellen hauptsächlich Fragen. Gute Fragen. Das kann man lernen. Damit der Gefragte/Gecoachte selbst die Antwort findet. Wenn nicht, kann man immer noch den Beraterhut aufsetzen und Anleitung geben.

## AUSBILDUNG

Gabriel Schandl & Team bieten diesen Herbst eine Coaching-Kompakt-Ausbildung, speziell auch für Führungskräfte an: Start ist am 19.-20. September, danach folgen weitere 2 Blöcke in Top Hotels. Beschränkte Teilnehmerzahl: First come, first serve.

[www.gabrielschandl.com](http://www.gabrielschandl.com)

Hilft Führungskräften, die richtigen Fragen zu stellen: Gabriel Schandl.

